

ЧАСТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №180
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

ОТЧЕТ
о выполнении
коллективного договора за 2017 год

«19» сентября 2018 г.

г. Новоалтайск

Коллективный договор между работниками и администрацией Детского сада №180 ОАО «РЖД» был заключен 09 декабря 2016 года, вступает в силу с 01 января 2017 года и действует по 31 декабря 2019 года.

Главной задачей Коллективного договора является повышение эффективности работы обеспечение роста благополучия и социальной защиты работников детского сада.

В ходе проверки выполнения Коллективного договора (далее - КД) за текущий период установлено следующее:

1-2. По разделам «Основные понятия», «Общие положения»:

Текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в КГКУ ЦЗН города Новоалтайска 12 декабря 2016 года №274.

Коллективный договор содержит 12 разделов. Копии КД имеются в бухгалтерии и профсоюзном уголке детского сада.

Текст КД размещен на сайте детского сада. Действие КД распространяется на всех работников детского сада.

3. По разделу «Социальная ответственность Учреждения»:

Все заявленные в разделе гарантии выполняются полностью.

4. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере трудовых отношений и развития кадрового потенциала»:

В области профессиональной подготовки переподготовки и повышения квалификации работников созданы все условия.

Работники постоянно обучаются без отрыва от производства, проводятся выездные мастер классы для обмена опытом в другие города (Новосибирск, Барнаул и др.).

В детском саду работает комиссия по трудовым спорам. За 2017 год не было ни одной спорной ситуации.

Проводятся мероприятия, посвященные Дню дошкольного работника, Дню железнодорожника, Дню знаний. Проводятся мероприятия по тимбилдингу.

Организируются оригинальные праздничные поздравления сотрудников в праздники 8 Марта, 23 февраля и Новый год.

5. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере организации и оплаты труда»:

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном подразделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. Премирование работников проводилось в соответствии с «Положением о премировании». В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Были выделены обеденные перерывы для работников с 8-ми часовым рабочим днем. В течение 2017 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

Выплачено Работникам за 2017 год (за исключением Работников, получающих должностной оклад или фиксированную заработную плату (денежное вознаграждение)) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день в сумме 17,903 тыс. руб.

6. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере улучшения условий и охраны труда, и связанные с особенностями производственно-технологического процесса»:

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи разработан план мероприятий по охране труда и улучшению безопасности труда.

С 01 сентября 2017 года по согласованию с Отделом образовательных учреждений Западно-Сибирской железной дороги введена ставка педагога дополнительного образования.

Своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в групповых комнатах, коридорах, подсобных помещений.

В 2017 году отремонтирована прачечная, приобретено новое оборудование (стиральные машины и сушильные барабаны), чем улучшены условия труда. На пищеблоке установлено новое технологическое оборудование пароконвектомат и электрическая картофелечистка, что значительно облегчает труд подсобных рабочих и поваров.

Регулярно проводились замеры сопротивления изоляции проводов кабелей заземляющих устройств, полное сопротивление сети фаза-0, проверка схемы электроснабжения предприятия.

В связи с ремонтом прачечной и введения новой ставки была проведена специальная оценка рабочих мест: должность педагога дополнительного образования, рабочего по стирке белья, кастелянши.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи по охране труда, пожарной безопасности.

Работодателем заключен договор с НУЗ УП на ст. Алтайская на прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров согласно приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н и в соответствии с графиком прохождения медосмотра. Периодический медицинский осмотр в 2017 году проводился за счет средств работодателя в сумме 134 тыс. руб.

В связи с профилактикой гриппа в осеннее зимний период была проведена вакцинация работников детского сада.

Согласно карт специальной оценки условий труда и Типовых норм утвержденных приказом Минтруда от 09.12.2014 года №997н соответствующие категории работников детского сада были обеспечены спецодеждой.

7. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей »:

Возмещены работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) медосмотров в сумме 21 тыс. руб.

Возмещены расходы работникам, связанные со служебными командировками.

Компенсирована стоимость проезда сотрудников и их детей по личным надобностям в поездах дальнего следования в сумме 520 тыс. руб.

Работники обеспечены медицинской помощью в негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, а так же договорами о добровольном медицинском страховании. По договору ДМС с ВТБ-страхование на одного сотрудника заложено 8 тыс. руб. Так же сотрудник застрахованы в этой же компании от несчастных случаев 50 тыс. руб. на человека.

Оказана материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в сумме 181,622 тыс. руб.

Выплачено работникам материальная помощь при рождении ребенка в размере 10 тыс. руб., сверх установленного законодательством РФ пособия.

Выплачивается ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет в размере 4600 рублей.

Выплачено пособие работникам находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ими 3-х летнего возраста в размере 173 тыс. руб.

Выплачено единовременное поощрение за добросовестный труд в связи с выходом на пенсию в размере 272 тыс. руб.

Выплачено единовременное вознаграждение за преданность компании в размере 1 108 400,740 руб.

Осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в размере 50 тыс. руб.

Осуществлено санаторно-курортное лечение работников детского сада — 190 тыс. руб.

5 детей работников отдохнули в оздоровительных лагерях— 67 тыс. руб.

В течение года были поощрены в связи с юбилейными датами 2 работников детского сада, являющиеся членами профсоюзного комитета.

Организован культурный отдых работников детского сада. В течение года проводились праздничные вечера, поздравление юбиляров, молодых мам, выплаты разовых премий, награждений ценными подарками к профессиональным и всероссийским праздничным датам — 48 тыс. руб.

Дети сотрудников посетили новогоднее представление в г. Барнауле и получили новогодние подарки.

Предоставлены путевки в детский сад детям работников детского сада.

8. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам»:

Неработающим пенсионерам компенсирована стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования в сумме 8 тыс. руб.

Предоставляется медицинская помощь неработающим пенсионерам в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования.

Неработающие пенсионеры застрахованы по договору ДМС в компании ВТБ-страхование в размере 8 тыс. руб.

Оказывается содействие Совету ветеранов детского сада.

9. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере социального партнерства»:

Созданы все условия для деятельности профсоюза.

Профсоюзному комитету безвозмездно предоставлены средства связи, услуги связи, электронная техника, транспорт.

На основании письменного заявления работников (членов Профсоюзного комитета) удерживаются членские взносы в размере 1% от фонда оплаты труда и перечисляются в безналичном порядке первичной профсоюзной организации.

Отчисляются профсоюзному комитету детского сада средства в размере 0,5% от фонда заработной платы работников детского сада для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Председатель профсоюзного комитета детского сада в течение 2017 года участвовал в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов.

Представителям профсоюзного комитета обеспечен доступ к рабочим местам членов профсоюза.

Председателю профсоюзного комитета (не освобожденному от основной работы) предоставлено время не менее 2 часов в неделю для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

Своевременно предоставлялась информация профсоюзному комитету для контроля за выполнением условий Коллективного договора.

10. По разделу «Обязательства Работников»:

Соблюдаются Правила внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, инструкций по охране труда, качественно и ответственно выполняются производственные задания.

Соблюдаются требования охраны труда, педагогическая этика, взаимная вежливость, уважение к другим Работникам.

11. По разделу «Обязательства ППО Учреждения»:

Профсоюзный комитет детского сада в течении года взаимодействует с руководством детского сада, руководствуясь принципами социального партнерства.

Создается благоприятный климат в трудовом коллективе.

Осуществляется защита экономических и профессиональных интересов работников.

В течение года не допущено не одного трудового конфликта.

Постоянно осуществляется контроль за состоянием охраны труда.

Профсоюзный комитет вносит предложения по разработке положений, инструкций по охране труда, а так же согласовывает их.

Активно участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда.

Оказывается содействие в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха.

В течение года председатель профсоюзного комитета активно участвует в селекторных и производственных совещаниях.

12. По разделу «Заключительные положения»

Все указанные пункты в данном разделе выполняются в полном объеме и в срок.

Заведующий
детским садом



Е.П. Малаканова

Главный
бухгалтер



О.В. Коршунова

Председатель
профсоюзного комитета



Т.В. Черемисина