

ЧАСТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №180
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

ОТЧЕТ
о выполнении
коллективного договора за 2019 год

«19» февраля 2020 г.

г. Новоалтайск

Коллективный договор между работниками и администрацией Детского сада №180 ОАО «РЖД» был заключен 09 декабря 2016 года, вступил в силу с 01 января 2017 года и действует по 31 декабря 2019 года.

19 декабря 2019 года заключен новый Коллективный договор между работниками и администрацией Детского сада №180 ОАО «РЖД», вступил в силу с 01 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года, зарегистрирован в КГКУ ЦЗН города Новоалтайска 20 декабря 2019 года №482.

Главной задачей Коллективного договора является повышение эффективности работы, обеспечение роста благополучия и социальной защиты работников детского сада.

В ходе проверки выполнения Коллективного договора (далее - КД) за текущий период установлено следующее:

1-2. По разделам «Основные понятия», «Общие положения»:

Текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в КГКУ ЦЗН города Новоалтайска 12 декабря 2016 года №274.

Коллективный договор содержит 12 разделов. Копии КД имеются в бухгалтерии и профсоюзном уголке детского сада.

Текст КД размещен на сайте детского сада. Действие КД распространяется на всех работников детского сада.

3. По разделу «Социальная ответственность Учреждения»:

Все заявленные в разделе гарантии выполняются полностью.

4. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере трудовых отношений и развития кадрового потенциала»:

В области профессиональной подготовки переподготовки и повышения квалификации работников созданы все условия.

Работники постоянно обучаются без отрыва от производства, проводятся выездные мастер классы для обмена опытом в другие города (Новосибирск, Барнаул и др.).

В детском саду работает комиссия по трудовым спорам. За 2019 год не было ни одной спорной ситуации.

Проводятся мероприятия, посвященные Дню дошкольного работника, Дню железнодорожника, Дню знаний. На базе санатория-профилактория «Алтай» проводятся дни здоровья. Организуются выезды в театры г. Барнаула, туристические поездки по Алтайскому краю. Организуются оригинальные праздничные поздравления сотрудников в праздники 8 Марта, 23 февраля и Новый год. Сумма затраченная на эти мероприятия составляет 145 тыс. руб.

5. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере организации и оплаты труда»:

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном подразделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. Премирование работников проводилось в соответствии с «Положением о премировании». В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Были выделены обеденные перерывы для работников с 8-ми часовым рабочим днем. В течение 2019 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

Выплачено Работникам за 2019 год (за исключением Работников, получающих должностной оклад или фиксированную заработную плату (денежное вознаграждение)) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день в сумме 19,125 тыс. руб.

6. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере улучшения условий и охраны труда, и связанные с особенностями производственно-технологического процесса»:

Одной из обязанностей работодателя является создание для работников безопасных условий труда. Для реализации этой задачи разработан план мероприятий по охране труда и улучшению безопасности труда.

Своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в групповых комнатах, коридорах, подсобных помещениях.

Осуществляется замена старого оборудования новым на пищеблоке и в прачечной.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи по охране труда, пожарной безопасности.

Работодателем заключен договор с ЧУЗ «КБ «РЖД-МЕДИЦИНА» города Барнаула Поликлиника №2 на ст. Алтайская» на прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров согласно приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н и в соответствии с графиком прохождения медосмотра. Периодический медицинский осмотр в 2019 году проводился за счет средств работодателя на сумму 148 тыс. руб.

В связи с профилактикой гриппа в осеннее-зимний период была проведена вакцинация работников детского сада.

Так же в целях профилактики ОРВИ и укрепления иммунитета работники 2 раза в год проходят сеансы галотерапии курсом 10 дней, в галокамере оборудованной в здании детского сада. И 2 раза в год сотрудники принимают кислородный коктейль курсом 10 дней.

Согласно карт специальной оценки условий труда и Типовых норм утвержденных приказом Минтруда от 09.12.2014 года №997н соответствующие категории работников детского сада были обеспечены спецодеждой.

7. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей»:

Возмещены работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) медосмотров в сумме 18,32 тыс. руб.

Возмещены расходы работникам, связанные со служебными командировками.

Компенсирована стоимость проезда сотрудников и их детей по личным надобностям в поездах дальнего следования в сумме 437,47 тыс. руб.

Компенсирована стоимость проезда сотрудников к месту работы в сумме 12,8 тыс. руб.

Работники обеспечены медицинской помощью в негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, а так же договорами о добровольном медицинском страховании. По договору ДМС с СК «Энергогарант» на одного сотрудника заложено 5,47 тыс. руб. Так же сотрудник застрахован в этой же компании от несчастных случаев на 100 тыс. руб. на человека.

Оказана материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в сумме 146 тыс. руб.

Выплачена работникам материальная помощь при рождении ребенка в размере 10 тыс. руб., сверх установленного законодательством РФ пособия.

Выплачивается ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет в размере 4600 рублей на ребенка.

Выплачено пособие работникам находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ими 3-х летнего возраста в размере 234,64 тыс. руб.

Выплачено единовременное вознаграждение за преданность компании в размере 907,73 тыс. руб.

Осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в размере 32,1 тыс. руб.

Осуществлено санаторно-курортное лечение 7 работников детского сада (4 человека посетили санаторий «Родник Алтай» г. Белокурихи и 3 человека пансионат «Гезель-Дере» г. Сочи) — 254,72 тыс. руб.

5 детей работников отдохнули в оздоровительных лагерях — 55,91 тыс. руб.

В течение года были поощрены в связи с юбилейными датами 7 работников детского сада, являющиеся членами профсоюзного комитета на сумму 35 тыс. руб.

Организован культурный отдых работников детского сада. В течение года проводились праздничные вечера, поздравление юбиляров, молодых мам. Выплаты разовых премий, наградений ценными подарками к профессиональным и всероссийским праздничным датам – в размере 75% от должностных окладов.

Дети сотрудников посетили новогоднее представление в г. Барнауле и получили новогодние подарки.

Предоставлены путевки в детский сад детям работников детского сада.

Администрация детского сада ходатайствует о награждении лучших работников. В течение года наградили 15 работников с выплатой премии в сумме 55 тыс. руб.

За 2019 год премировано в связи с юбилейной датой 6 работников в сумме 30 тыс.руб.

8. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам»:

Неработающим пенсионерам компенсирована стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования в сумме 17 тыс. руб.

Выплачена материальная помощь пенсионерам в сумме 48 тыс.руб.

Предоставляется медицинская помощь неработающим пенсионерам в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования.

Неработающие пенсионеры застрахованы по договору ДМС в компании СК «Энергогарант» в размере 5,47 тыс. руб.

Оказывается содействие Совету ветеранов детского сада.

9. По разделу «Обязательства Работодателя в сфере социального партнерства»:

Созданы все условия для деятельности профсоюза.

Профсоюзному комитету безвозмездно предоставлены средства связи, услуги связи, электронная техника, транспорт.

На основании письменного заявления работников (членов Профсоюзного комитета) удерживаются членские взносы в размере 1% от фонда оплаты труда и перечисляются в безналичном порядке первичной профсоюзной организации.

Отчисляются профсоюзному комитету детского сада средства в размере 0,5% от фонда заработной платы работников детского сада для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Председатель профсоюзного комитета детского сада в течение 2019 года участвовал в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов.

Представителям профсоюзного комитета обеспечен доступ к рабочим местам членов профсоюза.

Председателю профсоюзного комитета (не освобожденному от основной работы) предоставлено время не менее 2 часов в неделю для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

Своевременно предоставлялась информация профсоюзному комитету для контроля за выполнением условий Коллективного договора.

10. По разделу «Обязательства Работников»:

Соблюдаются Правила внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, инструкций по охране труда, качественно и ответственно выполняются производственные задания.

Соблюдаются требования охраны труда, педагогическая этика, взаимная вежливость, уважение к другим Работникам.

11. По разделу «Обязательства ППО Учреждения»:

Профсоюзный комитет детского сада в течении года взаимодействует с руководством детского сада, руководствуясь принципами социального партнерства.

Создается благоприятный климат в трудовом коллективе.

Осуществляется защита экономических и профессиональных интересов работников.

В течение года не допущено не одного трудового конфликта.

Постоянно осуществляется контроль за состоянием охраны труда.

Профсоюзный комитет вносит предложения по разработке положений, инструкций по охране труда, а так же согласовывает их.

Активно участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда.

Оказывается содействие в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха.

В течение года председатель профсоюзного комитета активно участвует в селекторных и производственных совещаниях.

12. По разделу «Заключительные положения»

Все указанные пункты в данном разделе выполняются в полном объеме и в срок.

Заведующий
детским садом

Главный
бухгалтер

Председатель
профсоюзного комитета



Е.П. Малаканова

О.В. Коршунова

Т.В. Черемисина